

# Das Berufsförderungswerk München

Das BFW München ist eine gemeinnützige und überbetriebliche Einrichtung der beruflichen Rehabilitation. Es hat seinen Hauptsitz in Kirchseeon und mehrere Geschäftsstellen im südbayerischen Raum.

Wir sind spezialisiert auf die berufliche Bildung und die Teilhabe am Arbeitsleben von Menschen mit besonderem gesundheitlichen und/oder sozialen Unterstützungsbedarf. Das vielfältige Bildungsangebot orientiert sich an den Bedürfnissen des Arbeitsmarktes.

Unser Unternehmensziel ist die berufliche (Neu-)Orientierung und die dauerhafte Wiedereingliederung von Rehabilitandinnen und Rehabilitanden in Arbeit, Beruf und Gesellschaft.

## Dieses Ziel wird erreicht durch:

- breit gefächerte Ausbildungsangebote
- sozialpädagogisch ausgerichtete Lehrgangsbetreuung
- handlungsorientierte Unterrichtsmethoden
- behindertengerechte bauliche und technische Vorkehrungen

# Ihr Weg zu uns

## Anreise mit dem Auto:

Verlassen Sie den Autobahnring München-Ost (A 99) an der Ausfahrt „Haar“ und fahren Sie dort auf die Bundesstraße B 304 in Richtung Ebersberg/Wasserburg. In Kirchseeon folgen Sie bitte dem Hinweisschild „Berufsförderungswerk“.



## Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln:

Sind Sie am Haupt- oder Ostbahnhof München angekommen, steigen Sie bitte um in die S-Bahn Richtung Ebersberg oder Grafing-Bahnhof (S 4). Vom Bahnhof Kirchseeon sind es noch etwa 15 Gehminuten bis zum Berufsförderungswerk.



© meuch.com Stand 11|2017 1.21.07\_BEM-Flyer\_2017



## BETRIEBLICHES EINGLIEDERUNGS- MANAGEMENT

Individuelle Lösungen für Mitarbeiter mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen



Wir sind Partner in der Arbeitsgemeinschaft  
Deutscher Berufsförderungswerke:



Berufsförderungswerk München  
gemeinnützige Gesellschaft mbH  
Moosacher Straße 31  
85614 Kirchseeon  
Telefon 08091/51-0  
Telefax 08091/51-1000  
info@bfw-muenchen.de

[www.bfw-muenchen.de](http://www.bfw-muenchen.de)

**Für eine starke Zukunft!**  
Assessment · Qualifizierung · Integration

## Angebot und Zielgruppe

- Sie haben in Ihrem Unternehmen Mitarbeiter, die lang oder häufig erkrankt sind?
- Sie suchen effiziente Unterstützung, um die Leistungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiter wiederherzustellen?

Dann sind Sie bei uns richtig. Wir beraten, begleiten und unterstützen Sie bedarfsgerecht.

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement verfolgt das Ziel, die Gesundheit der Beschäftigten, die länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig sind, wiederherzustellen und zu sichern. Es soll zudem erneuter Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt und somit der Arbeitsplatz erhalten werden. Diese gesetzliche Forderung ist geregelt im SGB IX, § 84 Abs. 2.

Bei Arbeitsunfähigkeit Ihrer Mitarbeiter von über sechs Wochen prüfen wir gemeinsam mit Ihnen, wie sich eine betriebliche Wiedereingliederung realisieren lässt und mit welchen entsprechenden Hilfen, z.B. Umgestaltung des Arbeitsplatzes oder Einsatz von Hilfsmitteln, die Eingliederung unterstützt werden kann.

## Ziele

Die Leistungsfähigkeit der Beschäftigten ist der Motor eines gesunden Unternehmens. Die Arbeitskraft der Mitarbeiter zu erhalten, ist das Ziel des betrieblichen Eingliederungsmanagement. Dadurch muss der Leistungsabfall frühzeitig erkannt und entsprechende Gegensteuerungsmaßnahmen zeitnah eingeleitet werden.

## Umsetzung

Zu Beginn werden den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Gespräche angeboten, um gemeinsam den persönlichen Unterstützungsbedarf zu klären. Anschließend werden Maßnahmen ermittelt, die auf die konkrete Situation abgestimmt sind:

- Koordination des Ablaufs des Betrieblichen Eingliederungsmanagements mit allen beteiligten Institutionen
- Erarbeitung innerbetrieblicher Perspektiven
- Leistungsdiagnostische Untersuchungen
- Berufliche und arbeitsplatzorientierte Anpassung
- Ausgleich der Leistungsbeeinträchtigung durch technische Hilfen

## Unsere Leistungen

Gemeinsam mit Ihnen implementieren wir das Betriebliche Eingliederungsmanagement in Ihrem Unternehmen, übernehmen die komplette Konzeption und suchen gemeinsam nach Lösungen.

### Wir bieten Ihnen:

- Schulungen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement und im Umgang mit leistungsgewandelten Mitarbeitern
- Führungskräftebildungen
- Erstellung von Informationsblättern, Gesprächsleitfäden und Zustimmungserklärungen
- Empfehlungen zu Betriebs- und Integrationsvereinbarungen
- Erarbeitung eines unternehmens- und mitarbeiterbezogenen Maßnahmenkatalogs
- Erarbeiten individueller Lösungen für leistungsgewandelte Beschäftigte
- Arbeitsplatzbezogene Diagnostik in Form von Testverfahren im kognitiven wie körperlichen Bereich, psychische Belastbarkeit
- Abgleich der arbeitsplatzbezogenen Anforderungen und der persönlichen Fähigkeiten
- Passgenaue Qualifizierungen für Ihre Mitarbeiter im Hinblick auf einen adäquaten Arbeitsplatz in Ihrem Unternehmen

Sie haben konkrete Vorstellungen oder besondere Wünsche?

**Sprechen Sie uns an, wir finden auch hierfür eine geeignete Lösung.**

## Vorteile für Ihr Unternehmen

Nicht nur die Gesellschaft profitiert durch geringere Kosten, auch Ihrem Unternehmen bringt das Betriebliche Eingliederungsmanagement viele Vorteile.

- Weniger Fehlzeiten und dadurch auch geringere Lohnfortzahlungskosten
- Reduzierung von Kosten für Ausschreibungen, Einstellung und Einarbeitung neuer Mitarbeiter
- Sicherung von Fachkräften
- Potenzialorientierter Einsatz von leistungsgeminderten Mitarbeitern
- Effektivere Personalentwicklung durch Planungssicherheit
- Höhere Motivation Ihrer Mitarbeiter und Verbesserung des Betriebsklimas
- Identifikation Ihrer Mitarbeiter mit Ihrem Unternehmen
- Steigerung des Unternehmensimage
- Koordination und Unterstützung für externe Finanzierungsmöglichkeiten
- Ein Ansprechpartner in allen Fragen der betrieblichen Wiedereingliederung Ihrer Mitarbeiter
- Netzwerk zu allen Rehabilitationsträgern und Integrationsämtern
- Langjährige Erfahrung in der Wiedereingliederung leistungsgeminderter Mitarbeiter

**Rufen Sie uns an, wir beraten sie gerne.**

Telefon 080 91/51-3310

Telefax 080 91/51-3314

Email [bem@bfw-muenchen.de](mailto:bem@bfw-muenchen.de)